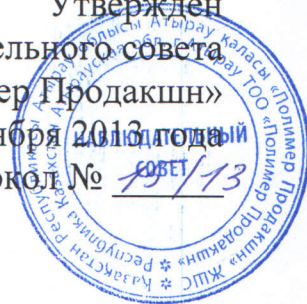


Утвержден
решением Наблюдательного совета
ТОО «Полимер Продакшн»
от «27» ноября 2013 года
Протокол № 19/13



**КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ
ТОВАРИЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«ПОЛИМЕР ПРОДАКШН»**

город Атырау, 2013 год

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	3
Глава 1. Ценности, принципы корпоративной этики	4
Глава 2. Этические нормы корпоративных взаимоотношений	5
2.1. Должностные лица и работники	5
2.2. Участники	8
2.3. Государственные органы	8
2.4. Дочерние и зависимые организации	8
2.5. Корпоративные партнеры	8
2.6. Общество	9
2.7. Конфликт интересов	9
Глава 3. Практическое применение Кодекса	11
3.1. Ответственность	11
3.2. Открытость	11
3.3. Ознакомление	11
3.4. Мониторинг	12

ВВЕДЕНИЕ

Кодекс корпоративной этики (далее - Кодекс) Товарищества с ограниченной ответственностью «Полимер Продакшн» (далее - Товарищество) разработан в соответствии с законодательством Республики Казахстан, а также внутренними документами Товарищества, и устанавливает основополагающие ценности и принципы корпоративной этики, этические нормы корпоративных взаимоотношений.

Целью Кодекса Товарищества является развитие корпоративной культуры и содействие эффективному взаимодействию с заинтересованными лицами путем применения практики корпоративного поведения.

В Кодексе используются следующие понятия и термины:

1) Корпоративная этика – это совокупность этических принципов и норм корпоративного общения, которыми руководствуются в деятельности Товарищества его должностные лица и работники;

2) Участники – учредители, а также лица, получившие право на долю в имуществе товарищества после его создания;

3) Товарищество – товарищество с ограниченной ответственностью «Полимер Продакшн»

4) Должностные лица – Члены Наблюдательного совета, Генеральный директор Товарищества;

5) Заинтересованное лицо – лицо, реализация прав которого, предусмотренных законодательством Республики Казахстан и Уставом Товарищества, связана с деятельностью Товарищества;

6) Кодекс – настоящий Кодекс корпоративной этики Товарищества;

7) Конфликт интересов – ситуация, в которой личная заинтересованность работника Товарищества влияет или может повлиять на беспристрастное исполнение им должностных обязанностей;

8) Корпоративная культура – это специфические для Товарищества ценности, принципы, нормы поведения и отношения;

9) Работник – лицо, состоящее в трудовых отношениях с Товариществом и непосредственно выполняющее работу по трудовому договору.

Товарищество принимает и следует положениям Кодекса во взаимоотношениях с должностными лицами, работниками и заинтересованными

лицами, для принятия корпоративных решений как стратегически важных, так и в повседневных ситуациях, с которыми сталкиваются должностные лица и работники Товарищества.

Глава 1. Ценности и принципы корпоративной этики

Основополагающими корпоративными ценностями, на основе которых формируется деятельность Товарищества, являются порядочность, надежность и профессионализм его работников, эффективность их труда, взаимовыручка, уважение друг к другу, к заинтересованным лицам и обществу в целом.

Товарищество руководствуется следующими принципами корпоративной этики:

- 1) Честность;
- 2) справедливость;
- 3) добросовестность;
- 4) прозрачность;
- 5) ответственность.

Товарищество рассчитывает, что все заинтересованные лица будут соблюдать вышеуказанные принципы корпоративной этики.

При осуществлении своей деятельности Товарищество:

- 1) соблюдает нормы законодательства Республики Казахстан, актов Участников и государственных органов, иных документов, относящихся к деятельности Товарищества;
- 2) обеспечивает соблюдение и уважение прав человека;
- 3) действует справедливо и добросовестно, не приемлет взяток и аналогичной порочной корпоративной практики, практики дарения и получения подарков, за исключением принятых в корпоративной практике (при этом такие подарки не должны быть значительными и не должны дариться, приниматься часто);
- 4) относится к должностным лицам и работникам справедливо, с уважением и соблюдением этических норм;
- 5) стремится к тому, чтобы все его отношения с заинтересованными лицами были взаимовыгодными;
- 6) проявляет уважение и бережно относится к окружающей среде.

Этические нормы регулируют следующие основные области корпоративных взаимоотношений: отношения с должностными лицами и работниками Товарищества, Участниками, государственными органами, дочерними и зависимыми организациями, корпоративными партнерами и общественностью.

Эффективная организация работы построена на взаимных обязательствах между Товариществом и всеми заинтересованными лицами. Соблюдение взаимных обязательств – необходимое условие конструктивной работы.

Глава 2. Этические нормы корпоративных взаимоотношений

2.1. Должностные лица и работники

Должностные лица и работники Товарищества принимают на себя обязанности выполнять профессиональные функции добросовестно и разумно в интересах Участников и Товарищества, избегая конфликтов.

Ответственность за принятые на себя обязательства в равной степени лежит на всех должностных лицах и работниках вне зависимости от их статуса и должности.

Должностные лица для достижения стратегических целей Товарищества принимают корпоративные решения с учетом основополагающих ценностей и принципов корпоративной этики, и несут полную ответственность за реализацию задач, поставленных перед ними.

Должностные лица и работники должны руководствоваться интересами Товарищества, а не личными отношениями или персональной выгодой при исполнении должностных обязанностей.

При приеме на работу в Товарищество не допускается никакой дискриминации по каким бы то ни было признакам. Подбор и продвижение кадров осуществляется исключительно на основе профессиональных способностей, знаний и навыков.

Товарищество создает равные условия для повышения квалификации работников всех уровней, по достоинству оценивая работников, стремящихся к самообразованию и профессиональному развитию в соответствии с программами обучения и профессионального развития работников.

Политика Товарищества в области вознаграждения основывается на признании профессиональных качеств и способностей работников, результатов их труда и достижения ключевых показателей деятельности и на предложении социального пакета в целях мотивации в соответствии с внутренними документами.

Политика Товарищества в области безопасности и охраны труда предусматривает обеспечение и постоянное улучшение здоровых и безопасных условий труда для своих работников.

Должностные лица и работники должны своим отношением к работе и поведением способствовать созданию устойчивой и позитивной обстановки в коллективе.

Не допускается предоставление каких-либо привилегий и льгот отдельным должностным лицам и работникам иначе как на законной основе, при обязательном обеспечении всем равных возможностей.

Должностные лица и работники должны прилагать все усилия для высокопрофессиональной работы, бережно относиться к имуществу Товарищества, рационально и эффективно использовать его.

Должностные лица и работники должны вести себя так, чтобы не допускать ситуации, в которой возможно возникновение конфликта интересов, ни в отношении себя (или связанных с собой лиц), ни в отношении других.

Принятие решений должностными лицами должно основываться на принципах прозрачности и адекватности. Должностные лица предоставляют друг другу достоверную информацию своевременно, без нарушения норм конфиденциальности и с учетом решений Общего собрания участников, внутренних документов Товарищества.

Должностные лица обязаны немедленно сообщать о любой коммерческой или иной заинтересованности (прямой или косвенной) в сделках, договорах, проектах, связанных с Товариществом, или в связи с иными вопросами в порядке, предусмотренном внутренними документами Товарищества.

Должностные лица обязаны в установленном порядке своевременно уведомлять подразделение Товарищества, осуществляющее управление персоналом, о выполнении работы и/или занятия должности(ей) в других организациях, об изменении постоянного (основного) места работы (службы, предпринимательской деятельности и т.п.).

Должностные лица должны своевременно информировать и не участвовать в обсуждении и голосовании по вопросам, в решении которых имеется заинтересованность.

Должностные лица и работники не вправе принимать:

1) за исполнение своих функциональных обязанностей вознаграждение в виде денег, услуг и в иных формах от организаций и физических лиц, в которых они не выполняют соответствующие функции;

2) подарки или услуги в связи с исполнением своих функций от лиц, зависящих от них по работе, за исключением символических знаков внимания и символических сувениров в соответствии с общепринятыми нормами вежливости и гостеприимства, и при проведении протокольных и иных официальных мероприятий.

Должностным лицам и работникам запрещается разглашать коммерческую, служебную и иную охраняемую законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Товарищества тайну, а также использовать информацию в личных целях.

Должностные лица и работники должны соблюдать правила и процедуры, предусмотренные внутренними документами Товарищества и связанные с режимом безопасности и работы с конфиденциальной информацией.

Должностные лица и работники Товарищества должны:

- 1) уважать честь и достоинство человека независимо от происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства или любых иных обстоятельств;
- 2) уважительно относиться к символам государства – Герб, Флаг, Гимн;
- 3) уважительно относиться к корпоративной символике;
- 4) соблюдать общепринятые морально-этические нормы, уважительно относиться к государственному и другим языкам, традициям и обычаям всех народов;
- 5) быть вежливыми и корректными;
- 6) быть нетерпимы к безразличию и грубости;
- 7) всегда благодарить за содействие, даже если оно оказано не в полной мере;
- 8) быть внимательными к чужому мнению;
- 9) обеспечивать единство слова и дела, выполнять обещания;
- 10) не скрывать/признавать свои ошибки.

Любая ситуация, ведущая к нарушению прав должностных лиц и работников, должна рассматриваться в соответствии с нормами законодательства Республики Казахстан и внутренними документами Товарищества.

По вопросам касательно положений Кодекса и/или возникшим в ходе работы этическим вопросам, по фактам коррупционных и других противоправных

действий должностные лица и работники вправе обращаться в органы Товарищества для принятия соответствующих мер. При этом их права не должны ущемляться в случае такого обращения.

2.2. Участники

Система взаимоотношений с Участниками основана на принципах прозрачности, подотчетности и ответственности в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом, Кодексом корпоративного управления и иными внутренними документами Товарищества.

Товарищество устанавливает четкие процедуры в отношении своих взаимоотношений с Участниками.

Порядок обмена информацией между Товариществом и Участниками регулируется законодательством, Уставом и внутренними документами Товарищества.

2.3. Государственные органы

Товарищество осуществляет взаимоотношения с государственными органами в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом, Кодексом корпоративного управления и иными внутренними документами Товарищества на основе независимости сторон. Товарищество не допускает попыток оказывать влияние на решения государственных органов.

Товарищество прилагает все усилия для недопущения коррупционных и других противоправных действий, как со стороны государственных органов, так и со стороны своих должностных лиц и работников.

2.4. Дочерние и зависимые организации

Товарищество осуществляет взаимоотношения с дочерними и зависимыми организациями в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом, Кодексом корпоративного управления и иными внутренними документами Товарищества, уставами дочерних и зависимых организаций.

2.5. Корпоративные партнеры

Товарищество взаимодействует с корпоративными партнерами на принципах взаимной выгоды, прозрачности и полной ответственности за принятые на себя обязательства в соответствии с условиями договоров.

Товарищество соблюдает условия контрактов/договоров с корпоративными партнерами и выполняет свои обязательства по отношению к ним.

Товарищество не допускает в своей деятельности предоставления корпоративным партнерам необоснованных льгот и привилегий.

2.6. Общественность

Товарищество осознает свою социальную ответственность перед обществом.

Товарищество стремится оказывать положительное влияние на решение социально значимых вопросов.

Товарищество стремится служить обществу, поддерживает программы, направленные на повышение уровня знаний и образования, и других социальных программ.

Товарищество рассматривает себя как неотъемлемый элемент общественной среды, в которой он работает и с которой он стремится наладить прочные отношения, основанные на принципах уважения, доверия, честности и справедливости.

Товарищество стремится создавать новые рабочие места и повышать профессиональную квалификацию работников, когда это экономически выгодно и целесообразно.

Товарищество стремится к установлению конструктивных отношений с организациями (общественными, неправительственными и другими) в целях совершенствования общественных отношений, улучшения окружающей среды и обеспечения безопасности жизни.

Товарищество поддерживает инициативы по охране экологии и окружающей среды.

2.7. Конфликт интересов

Недопущение конфликта интересов, а при его наличии, выявление и его адекватное регулирование являются важным условием обеспечения защиты интересов Участников, Товарищества и его работников.

Все работники Товарищества несут ответственность за принятие прозрачных и взвешенных решений, свободных от действия конфликта интересов.

Должностные лица и работники Товарищества в целях недопущения конфликта интересов:

1) не должны пользоваться в своих интересах или для извлечения личной выгоды возможностями, которые им предоставлены корпоративными ресурсами Товарищества, руководством, работниками Товарищества, их должностным

СМФ

положением и/или информацией, полученной ими вследствие исполнения должностных обязанностей;

2) не должны принимать непосредственного участия в рассмотрении и принятии решений по любым отношениям между Товариществом и ими самими, любыми из его близких родственников или организаций, с которыми они (или их близкие родственники) связаны;

3) не должны принимать участия в какой-либо деятельности, которая может потенциально привести к конфликту интересов;

4) должны прилагать все усилия к тому, чтобы возникающие конфликты разрешались в рамках действующего законодательства, с учетом законных интересов сторон, вовлеченных в конфликт;

5) не должны принимать какие-либо подарки или использовать выгоды, связанные с их деятельностью в Товариществе, от любых других третьих лиц, получать какие-либо доходы или выгоды в качестве поощрения за выполнение функциональных обязанностей, за исключением доходов, получаемых непосредственно от Товарищества.

Работники не должны принимать участие в принятии решений по вопросам, касающимся отношений Товарищества с третьими лицами, которые являются бывшими работодателями должностного лица или работника, если иное прямо не разрешено Генеральным директором (в отношении должностных лиц - Председателем Наблюдательного совета).

Урегулирование конфликта интересов в Товариществе регламентировано Уставом и иными внутренними документами Товарищества.

Должностные лица и работники должны незамедлительно сообщать своему руководству (должностное лицо должно уведомить Председателя Наблюдательного совета) о случаях:

- 1) когда личные интересы работника пересекаются или входят в противоречие с его должностными обязанностями;
- 2) возникновения любых ситуаций, предусмотренных в настоящем разделе;
- 3) возникновения любых других ситуаций, которые потенциально могут привести к конфликту интересов.

Должностные лица Товарищества, получившие от работника (или иного лица) информацию о потенциальном конфликте интересов данного работника, должны оценить насколько такой конфликт может отразиться на интересах Товарищества и принять адекватное решение по его урегулированию. В

отношении Должностных лиц Товарищества такое решение принимается Председателем Наблюдательного совета.

Глава 3. Практическое применение Кодекса

3.1. Ответственность

Каждый работник отвечает за соблюдение этических норм в рамках своего поведения. Соблюдение норм Кодекса является обязательным для всех должностных лиц и работников Товарищества. Нарушение норм Кодекса влечет дисциплинарную ответственность в установленном порядке в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

3.2. Открытость

Товарищество поощряет работников к открытому обсуждению Кодекса и положительно относится к любым конструктивным предложениям по его совершенствованию.

С вопросами, предложениями и комментариями, возникающими по Кодексу или в связи с его применением, работники и заинтересованные лица Товарищества могут обращаться в Отдел правового обеспечения или к секретарю Наблюдательного совета.

3.3. Ознакомление

Подразделения по управлению персоналом Товарищества, дочерних и зависимых организаций обеспечивают:

1) в отношении действующих работников – ознакомление с Кодексом не позднее 2 месяцев с даты его введения в действие и – при необходимости – корпоративное обучение правилам использования Кодекса в повседневной деятельности;

2) в отношении вновь принятых работников – ознакомление с Кодексом при принятии на работу и – в период адаптации - корпоративное обучение правилам использования Кодекса и его взаимосвязи с другими внутренними документами и процедурами.

Кодекс является открытым документом и свободно распространяется Товариществом среди партнеров и любых других заинтересованных лиц. Товарищество упоминает о наличии Кодекса или обеспечивает его публикацию полностью или частично в Годовых отчетах о своей деятельности.

3.4. Мониторинг

Рассмотрение предложений и замечаний работников, и иных заинтересованных лиц (партнеров и др.) к Кодексу и его применению осуществляет структурное подразделение, осуществившее его разработку.

Изменения и дополнения в Кодекс могут быть внесены на утверждение Наблюдательного совета в любое время при появлении объективной необходимости.

Синт